

**Concepteur et constructeur de Tours Aéroréfrigérantes et de Centrales de Traitement d’Air, JACIR** capitalise un savoir-faire français acquis depuis 60 ans dans les métiers de la thermique, de l’aéraulique et de l’acoustique. Notre groupe consolide son développement par l’**innovation** et grâce à **des produits de haute qualité**. La motivation et la compétence de nos équipes nous a permis de remporter de réels succès auprès des plus grands noms de l’industrie mondiale. Cette politique est structurée autour de trois axes : la **satisfaction des clients**, l’**engagement environnemental** et la **sécurité du personnel**.

La **Qualité** est une valeur forte dans notre entreprise, impliquant la participation de chacun dans une culture de processus. Notre Système de Management nous permet d’apporter des réponses qui restent proches des besoins et attentes de nos parties intéressées pour une plus grande valorisation de notre image de marque. C’est un engagement permanent qui se traduit par le déploiement des objectifs suivants à tous les niveaux de l’entreprise :

- Dynamiser la démarche d’amélioration continue pour atteindre l’excellence en améliorant notre niveau de qualité interne et en mesurant la performance de nos processus,
- Accroître nos parts de marché à l’international par l’innovation apportée à nos produits et l’industrialisation de notre outil de production,
- Garantir la santé financière et la pérennité de l’entreprise par la croissance continue et maîtrisée du chiffre d’affaires, et l’optimisation des ressources de l’Entreprise.

Mettre en valeur la pertinence technologique du refroidissement évaporatif et le haut degré d’isolation de nos centrales de traitement d’air, tels sont les enjeux qui nous permettront de contribuer à la préservation de l’**Environnement** :

- Diminution de notre impact environnemental en matière de rejets,
- Optimisation de notre gestion des déchets.

La **Sécurité** est une priorité forte pour JACIR. Notre démarche a pour finalité d’améliorer les conditions de travail, de préserver la santé physique et morale de nos collaborateurs permanents, intérimaires ou sous-traitants. Cette volonté se traduit par :

- Le respect intégral du planning SSE,
- L’analyse d’au moins 60 informations de situations dangereuses dans l’année,
- La baisse des accidents de travail et des maladies professionnelles.

Grâce à l’appropriation par chaque collaborateur de ces axes de travail, nous accompagnons nos clients dans l’atteinte de leurs objectifs économiques et environnementaux.

En ma qualité de Président, je m’engage à déployer cette politique d’amélioration continue de notre **Système de Management de la Qualité, de la Santé, de la Sécurité, et de l’Environnement** dans le respect des exigences de nos parties intéressées.



Doïc HORDERN  
Président