



JACIR

# RAPPORT RSE

2024

# SOMMAIRE



**01** MOT DU PRESIDENT

**03** NOS ENGAGEMENTS

**04** RÉALISATION DES OBJECTIFS

**06** ACTIONS

**15** ENVIRONNEMENT

**21** ETHIQUE

**23** ACHATS

**27** CERTIFICATIONS

**30** CYBERSECURITE

**33** REMERCIEMENTS CLIENTS



## LE MOT DU PRESIDENT

Chez Jacir, nous sommes profondément engagés à contribuer à un avenir durable en alignant nos activités et nos stratégies sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Nous croyons fermement que les entreprises ont un rôle crucial à jouer dans la création d'un monde plus équitable et respectueux de l'environnement.

En intégrant ces objectifs dans notre stratégie d'entreprise, nous nous efforçons de créer une valeur durable pour nos parties prenantes et de contribuer positivement à la société et à l'environnement.

Nous sommes fiers de notre engagement envers les ODD et nous continuerons à travailler avec détermination pour atteindre ces objectifs ambitieux.



**Doïc Hordern**  
CEO Jacir

# NOS ACTIONS CLEFS CHEZ JACIR



## ÉDUCATION DE QUALITÉ :

Nous investissons dans des programmes de formation continue pour nos employés et soutenons des initiatives éducatives dans les communautés locales.

- Nombre d'heures moyen de formation par salarié : 4,5 h
- Nombre d'heures de formation sur les achats responsables en école d'ingénieurs : 18 heures / 32 élèves
- Nombre d'heures de formation sur l'éthique en école d'ingénieurs : 6 heures / 100 élèves
- Nombre d'alternants pour accompagnement enseignement en entreprise : 10 / 158 salariés Jacir



## ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES :

Nous promovons activement l'égalité des genres au sein de notre entreprise, en garantissant des opportunités égales pour tous et en soutenant les femmes dans des rôles de leadership.

- Pourcentage de salariées femmes : 20%
- Pourcentage de femmes cadres : 18 %
- Pourcentage de femmes au Comité de Direction : 25%



## EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT :

Nous offrons des solutions de refroidissement adiabatique permettant une consommation d'eau très faible, participant ainsi à la gestion durable des ressources en eau.

- Réduction de la consommation d'eau par un facteur de 10 à 15 chez nos clients ayant adopté une solution adiabatique en remplacement d'une tour de refroidissement



## ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE :

Nous avons adopté des pratiques énergétiques durables, incluant l'amélioration de l'efficacité énergétique dans nos opérations.

- Utilisation d'énergie renouvelable sur les sites industriels entre 2,2 et 100%



## TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE :

Nous nous engageons à offrir des conditions de travail sûres et équitables, tout en favorisant la croissance économique durable à travers des pratiques commerciales responsables.

- CA 39,5 millions € en 2024
- 158 salariés Jacir
- Chiffre d'affaires par salarié Jacir : 250 k€



## METTRE EN PLACE UNE INFRASTRUCTURE RÉSILIENTE, PROMOUVOIR UNE INDUSTRIALISATION DURABLE QUI PROFITE À TOUS ET ENCOURAGER L'INNOVATION :

Nous développons et maintenons des infrastructures durables qui minimisent l'impact environnemental, nous investissons régulièrement en Recherche et Développement pour rendre plus performants les matériels et systèmes de refroidissements fabriqués sur mesure.

- Montant des investissements / crédits recherche en R&D : 589 000 € soit 1.5% du CA.



## CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES :

Nous mettons en œuvre des pratiques de production et de consommation durables, en réduisant les déchets et en optimisant l'utilisation des ressources.

- Métaux recyclés : 216 tonnes
- Bois, papier, carton, plastique recyclés : 133 tonnes



## LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE :

Nous prenons des mesures concrètes pour réduire notre empreinte carbone et soutenir des initiatives visant à atténuer les effets du changement climatique.

- 4 277 T CO2 (bilan carbone)
- Réduction du tonnage CO2 de 96% visant la neutralité carbone en 2050, en cohérence avec les objectifs climatiques européens et mondiaux

# NOS ENGAGEMENTS



Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, JACIR est engagé de façon volontaire dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale.

Envisagée comme un gage de progrès et de pérennité, elle se dessine comme la clé d'une croissance partagée, profitable pour l'entreprise, ses collaborateurs, ses partenaires et plus largement la société civile et l'environnement au sein desquels nous évoluons.

Nous œuvrons pour :

- L'amélioration du bien-être au travail
- Le renforcement du sentiment d'appartenance
- Le développement des compétences
- L'amélioration de la communication interne
- La qualité de vie au travail
- La valorisation des valeurs éthiques
- L'augmentation de la satisfaction au travail

Les engagements de JACIR sont formalisés par une charte de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE).

# RÉALISATION DES OBJECTIFS 2024

## MÉDAILLE DE BRONZE ECOVADIS



Nous sommes fiers d'annoncer que notre entreprise a obtenu la médaille de bronze EcoVadis pour notre performance en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE). Cette reconnaissance prestigieuse reflète notre engagement continu envers des pratiques durables et éthiques.

### **Pourquoi cette médaille est importante :**

#### ***Transparence et fiabilité :***

La médaille de bronze EcoVadis est une preuve tangible de notre transparence et de notre fiabilité dans la gestion de nos impacts environnementaux, sociaux et éthiques.

#### ***Amélioration Continue :***

Cette distinction nous encourage à continuer à améliorer nos pratiques et à viser des standards encore plus élevés en matière de durabilité.

#### ***Confiance des Parties Prenantes :***

Nos clients, partenaires et investisseurs peuvent avoir confiance en notre engagement envers des pratiques responsables et durables.

Nos Actions Clés 2024 sont décrites dans les paragraphes suivants.

Nous remercions EcoVadis pour cette reconnaissance et nous nous engageons à continuer à progresser dans notre parcours vers la durabilité.

Ensemble, nous pouvons créer un avenir meilleur et plus responsable.

# RÉALISATION DES OBJECTIFS

2024

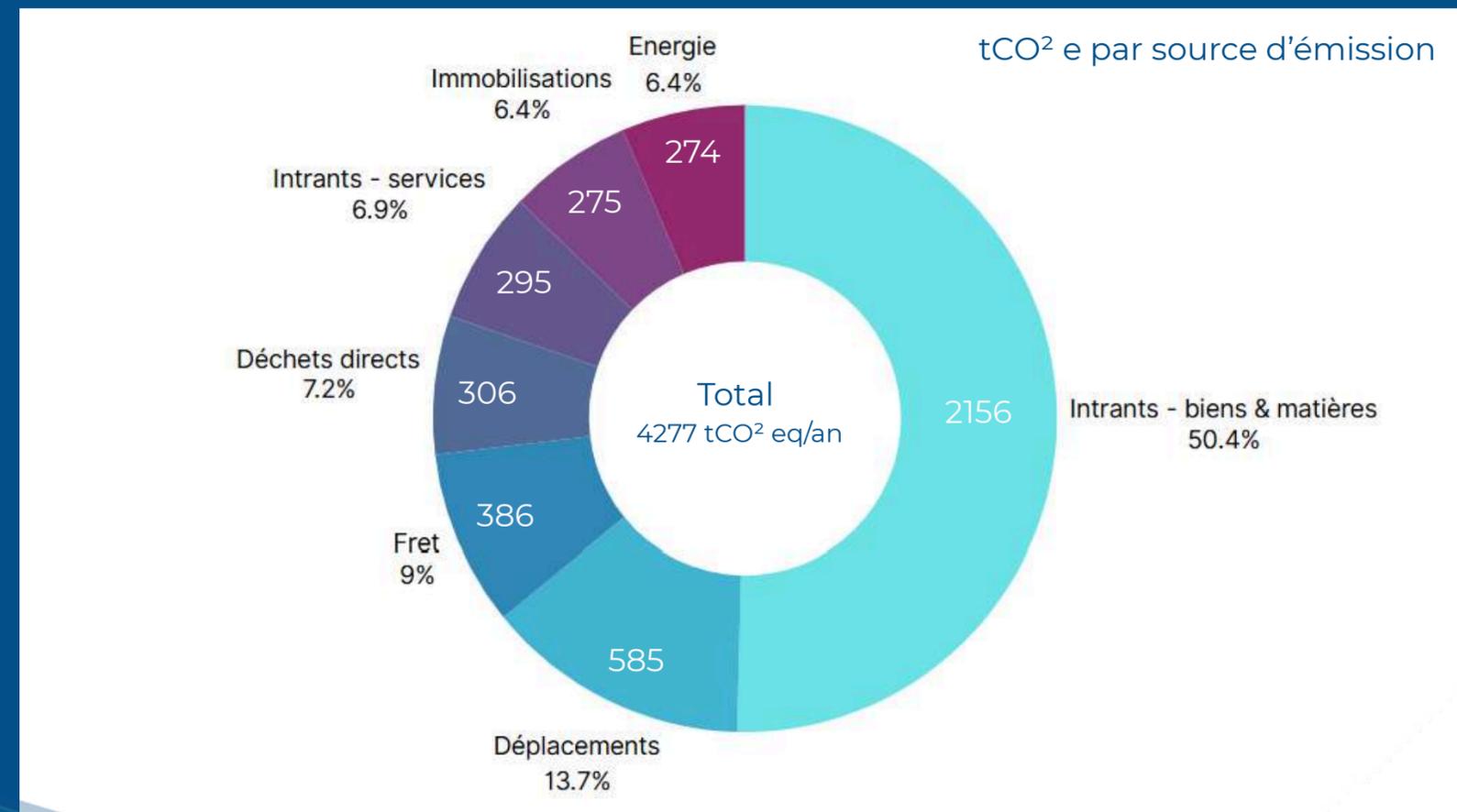


## BILAN CARBONE -SCOPE 1,2 & 3

Nous sommes fiers de partager les résultats de notre bilan carbone, qui inclut les émissions des scopes 1, 2 et 3.

Cette analyse approfondie démontre notre engagement à réduire notre impact environnemental et à contribuer à la lutte contre le changement climatique.

Nous sommes déterminés à poursuivre sur cette voie et à continuer à améliorer nos pratiques pour un avenir plus vert et plus durable. Ensemble, nous pouvons faire la différence.



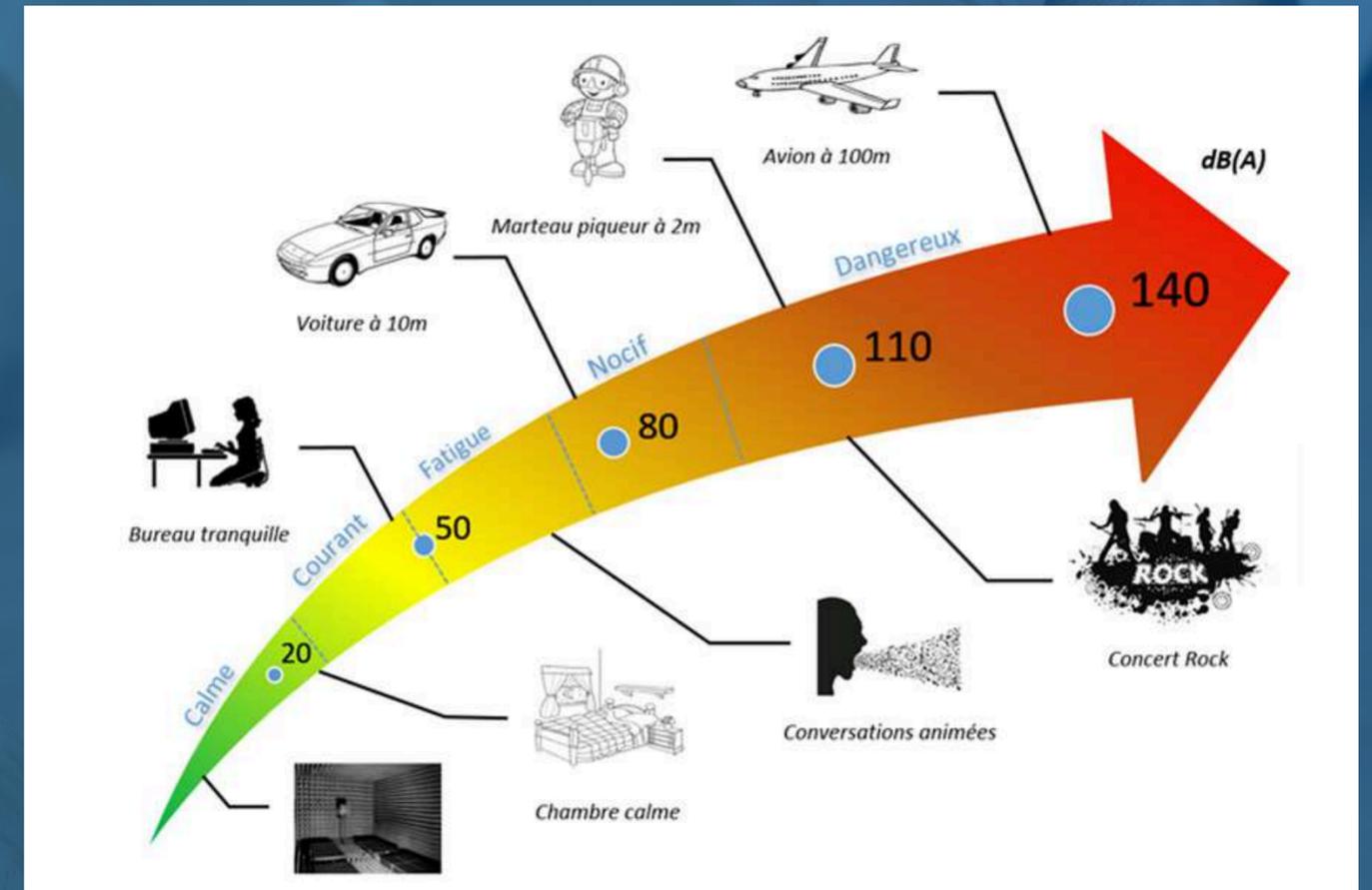
## Santé

Nos initiatives RSE incluent des mesures pour améliorer les conditions de travail, la santé et la sécurité des employés afin de produire un environnement de travail plus sûr et plus agréable.

En 2024, nous avons mené des actions visant à prévenir l'exposition au bruit.

Le bruit constitue une nuisance importante et peut provoquer, outre la perte de l'audition, fatigue, stress, effets cardiovasculaires, nausées et insomnies.

Sur les sites Jacir, le seuil de nocivité de 80 dB(A) (pour une exposition de 8h/j) peut être atteint dans les ateliers, à l'occasion du fonctionnement continu de la poinçonneuse, ou des pics sonores répétés liés à l'utilisation de boulonneuses.



## Santé



Afin de prévenir les risques liés au bruit, nous avons choisi de rendre le port de protections auditives obligatoire dans les ateliers.

Pour le confort des salariés, nous avons proposé de leur attribuer des protections auditives moulées sur mesure.

C'est une protection spécialement conçue et adaptée à la morphologie de la personne, à son audition et à son environnement. Nous avons organisé des formations et continuons à sensibiliser notre personnel aux dangers du bruit et à ses effets sur la santé, tels que la perte auditive, le stress et les troubles du sommeil.



En apprenant à identifier et à gérer les risques liés au bruit, nous souhaitons que nos collaborateurs adoptent des comportements plus sûrs, ce qui réduit le nombre d'accidents et de maladies professionnelles.

## Social

### Recrutement :

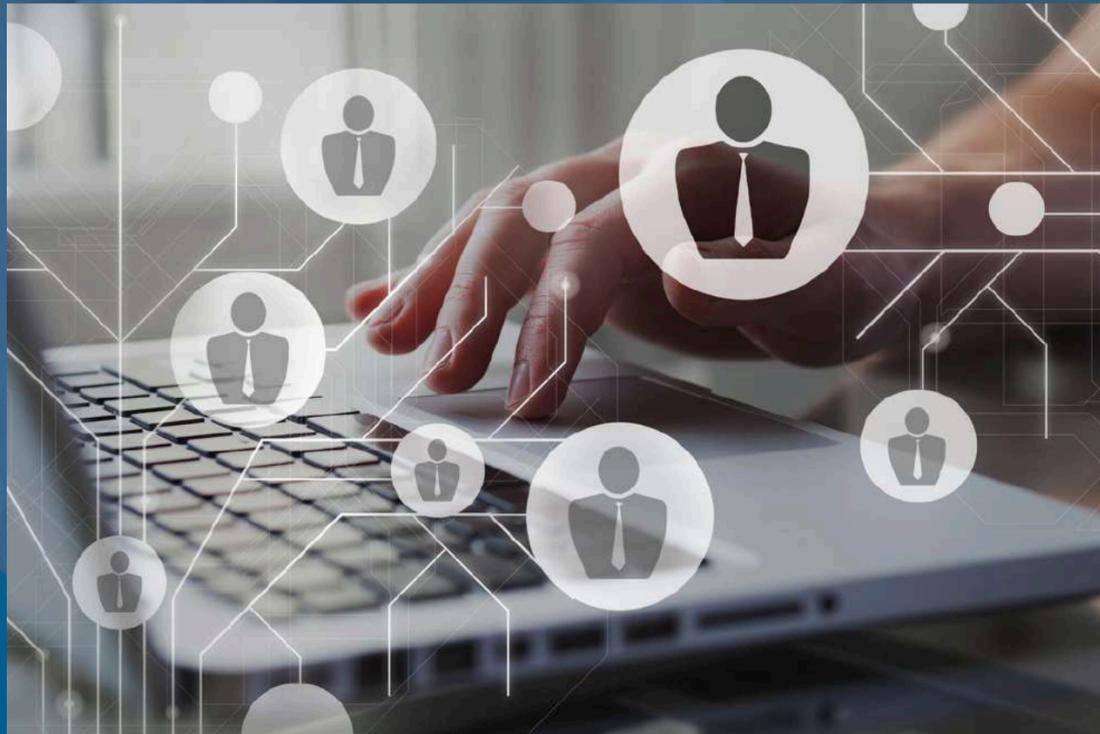
Nous avons pour objectif de prévenir toute forme de discrimination lors de la phase de recrutement de nos collaborateurs.

Nos actions garantissent que tous les candidats, indépendamment de leur origine, sexe, âge, handicap, ou autres caractéristiques protégées, ont une chance égale d'être considérés pour un poste.

Nous souhaitons attirer une diversité de candidats, pour enrichir notre organisation et apporter des perspectives variées. Ainsi, nous mettons un point d'honneur à ce que nos offres d'emploi soient inclusives.



## Social



### Gestion de carrière et formation :

#### Evaluation

Dans une volonté de modernisation et d'adaptation à nos nouvelles façons de travailler, nous avons décidé de dématérialiser les entretiens (individuel/professionnel/état des lieux), auparavant réalisés au format papier.

Cette évolution s'inscrit pleinement dans une logique d'amélioration continue de nos pratiques RH.

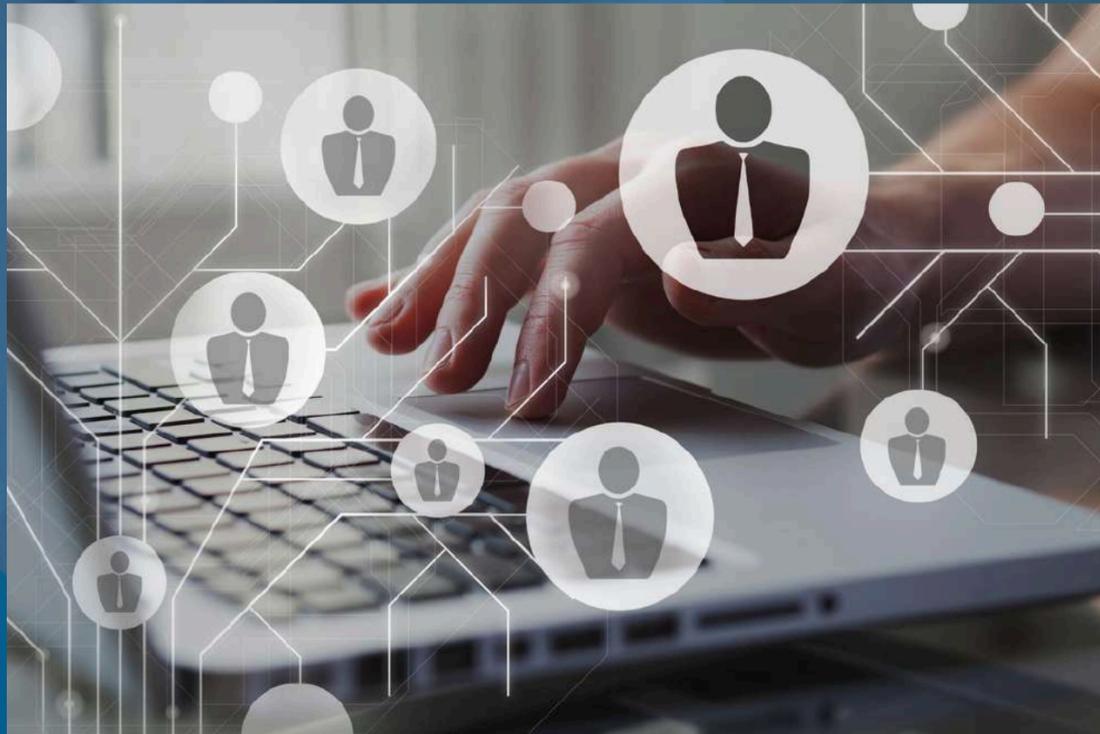
Grâce à notre SIRH, déjà utilisé pour la gestion de la paie, les entretiens sont désormais accessibles en ligne.

Cette solution simplifie la préparation et le lancement des campagnes, tout en permettant d'automatiser certaines étapes du processus.

Elle offre également une meilleure traçabilité, facilite le suivi des entretiens, réduit considérablement l'usage de papier.

Une démarche plus écologique, permettant une gestion fluide et d'accélérer des suivis des entretiens individuels.

## Social



### **Formation :**

Grâce à notre SIRH, le recensement des besoins en formation est désormais facilité : les collaborateurs peuvent formuler leurs demandes directement à tout moment.

### **Taux de mobilité : 20 %**

### **Perfectionnement professionnel :**

De nombreuses formations internes ou externes sont dispensées tout au long de l'année : formations par un organisme, par formateurs internes en session ou à l'occasion de séminaires.

Jacir travaille sur la mise en place en 2025 d'une plateforme accessible à distance par les collaborateurs.



**Notons l'entrée en vigueur, le 01.10.2024, de notre nouvel accord relatif à la prévention et à la lutte contre le harcèlement moral, sexuel ainsi que les agissements sexistes au sein de JACIR.**

Cet accord s'inscrit dans notre engagement à garantir un environnement de travail respectueux et bienveillant pour chacun.

Il vise à renforcer nos actions de prévention et à offrir un cadre clair pour réagir efficacement face à toute forme de comportement inapproprié.

Le respect des règles établies et la vigilance de chacun sont essentiels pour garantir un cadre de travail sain, inclusif et sécurisé.

Des référents CSE et des référents entreprise en matière de lutte contre le harcèlement, ont été désignés et formés.

Ils peuvent ainsi identifier les signes de harcèlement, intervenir rapidement et offrir un soutien adéquat aux victimes.



## **Le travail des enfants est une grave violation des droits de l'enfant.**

Jacir a mené en 2024 une action de sensibilisation auprès de la direction afin d'appuyer notre engagement contre toutes les activités qui privent les enfants de leur enfance, de leur potentiel et de leur dignité, et nuisent à leur scolarité, santé, développement physique et mental.

L'objectif est désormais de vérifier que nos chaînes d'approvisionnement ne recourent pas au travail des enfants. Des audits sont planifiés en 2025.



# COLLABORATIF



## Octobre Rose

En Octobre, JACIR passe au rose !

Cela ne vous aura pas échappé, depuis le 1er octobre, notre logo est passé au rose !

Pour l'occasion, nos collaborateurs se sont réunis et mobilisés aux quatre coins de la France, pour sensibiliser à la #prévention et au #dépiage du cancer du sein.

Ces messages, ces mots sont bien plus que de simples slogans, c'est un appel à la vie, à la vigilance.

En 2022, 2,3 millions de cas de cancer du sein ont été diagnostiqués dans le monde. Parmi eux, 670 000 personnes ont perdu la vie, soit près de 30 % des cas.

Ces chiffres sont bouleversants et en même temps si près de nous, de notre entourage. Ils nous rappellent aussi l'urgence de l'action : le dépistage précoce qui reste notre meilleure arme contre ce "crabe" !

Que vous soyez concerné(e) directement ou non, il est essentiel d'en parler autour de vous, d'encourager vos proches à se faire dépister.

Chaque geste compte : ensemble, nous pouvons réduire ces chiffres, #ensemble, nous pouvons sauver des vies !

♥ Merci à nos collaborateurs pour leur mobilisation et leur solidarité, des gestes qui touchent et laissent une belle empreinte.

Soutenons les personnes malades, que ce soit par des dons pour la recherche ou simplement par une présence et des mots de soutien.

- 👉 Dépistez-vous,
- 👉 Soutenez ceux qui en ont besoin,
- 👉 Faites un don, si vous pouvez !

Les institutions sont nombreuses : [Gustave Roussy](#), [Fondation ARC pour la recherche sur le cancer](#) et bien d'autres !

Continuons à faire bouger les lignes... 🍷

Et vous, quelle sera votre prochaine action ?

#OctobreRose #CancerDuSein #Dépiage #Solidarité #Soutien #TousEnsemble #PrenezSoinDeVous #Mobilisation #EnsemblePourLaCause #pinkoctober #PourMoiPourNousToutes #entrepriseengagée



## Journée des droits de la femme

Les femmes qui façonnent l'industrie au sein du Groupe COFINAIR !

Que ce soit chez JACIR, GOHL-KTK ou DECSA, elles partagent toutes le même objectif : façonner l'industrie de demain !

De la qualité aux ventes, de la conception à la production, du marketing aux achats, du service après-vente aux ressources humaines sans oublier les services, leur engagement et leurs compétences sont des moteurs d'innovation et d'excellence au quotidien.

Chez COFINAIR, nous sommes fiers de leur dévouement et de leurs talents, qui contribuent à l'évolution de notre industrie et au développement de solutions de refroidissement de pointe.

Ensemble, nous façonnons l'avenir du refroidissement avec passion !

#wearecofinair #Cofinair #Industrie #SolutionsDeRefroidissement #Innovation #Excellence #InternationalWomensDay

Afficher la traduction



# COLLABORATIF



## Secret Santa

🎁 ✨ Le Père Noël nous a rendu visite chez JACIR ! 🎁

Récemment, nos équipes ont partagé un moment plein de surprises et de bonne humeur lors de notre Secret Santa.

Entre cadeaux inattendus, fous rires et suspense pour deviner les généreux "Pères Noël", l'esprit d'équipe a été à l'honneur et la magie de Noël a opéré ! 🎁

Mille mercis aux collaborateurs pour ces jolis cadeaux personnalisés !

Un grand merci également à notre CSE pour le délicieux petit-déjeuner qui a rendu ce moment encore plus chaleureux. 🍷 🍷

Des instants simples et authentiques qui rappellent que la force d'une équipe réside aussi dans ces moments de partage, de convivialité où chacun contribue à créer un beau moment.

🌱 Place maintenant aux fêtes de fin d'année, avec plein d'énergie pour écrire ensemble une belle histoire en 2025 !

Et vous, avez-vous déjà tenté l'expérience du Secret Santa en équipe ? 🎁  
Quel cadeau avez-vous reçu ? Hâte de vous lire !

#Esprittedenoël #TeamJACIR #Momentsdepartage #Cohésion #Secretsanta



## Cofinair Summit

✨ JACIR au cœur du 1er Cofinair Summit ! ✨

Les 18 et 19 septembre derniers, les collaborateurs de JACIR ont eu le plaisir de participer au premier Cofinair Summit en Normandie aux côtés de nos collègues de DECSA et GOHL-KTK.

Plus de 180 collaborateurs se sont réunis pour deux journées dédiées à l'échange, l'innovation et la collaboration.

La première journée a débuté par des workshops thématiques, permettant à chaque équipe de partager des idées et de travailler sur des projets concrets, avec pour objectif commun de renforcer les synergies au sein du COFINAIR Group. Des moments de convivialité, comme le barbecue au somptueux Château de Varengeville-sur-Mer, ont également marqué cet événement, renforçant les liens entre les équipes des différentes filiales.

Ce sommet a été une belle occasion pour JACIR de contribuer à des projets d'avenir et de participer activement à la cohésion du Groupe Cofinair.

🙌 Un grand merci à tous les participants pour leur engagement et leur énergie. Nous sommes impatients de poursuivre cette dynamique dans les mois à venir !

JACIR : Cooling for life

#JACIR #CofinairSummit #Collaboration #Innovation #TeamWork



👍❤️ 84

1 commentaire · 14 republications

# ENVIRONNEMENT



Nous avons mis en place des initiatives pour réduire notre empreinte carbone et optimiser l'utilisation des ressources naturelles.

## Trajectoire de Réduction des Émissions de Gaz à Effet de Serre:

Afin de contribuer activement à la lutte contre le changement climatique, nous avons défini une trajectoire ambitieuse de réduction de nos émissions de gaz à effet de serre.

Il s'agit d'objectifs ambitieux mais atteignables par le groupe en mettant en place différentes actions physiques, organisationnelles, comportementales et réglementaires et en réalisant un suivi régulier de ses émissions année après année notamment au travers d'un bilan carbone.

Cette trajectoire sera à affiner au travers d'un schéma directeur bas-carbone en fonction des objectifs de réduction du secteur industriel, des objectifs d'évolution du groupe ainsi que des évolutions des facteurs d'émissions et de projection des énergies.

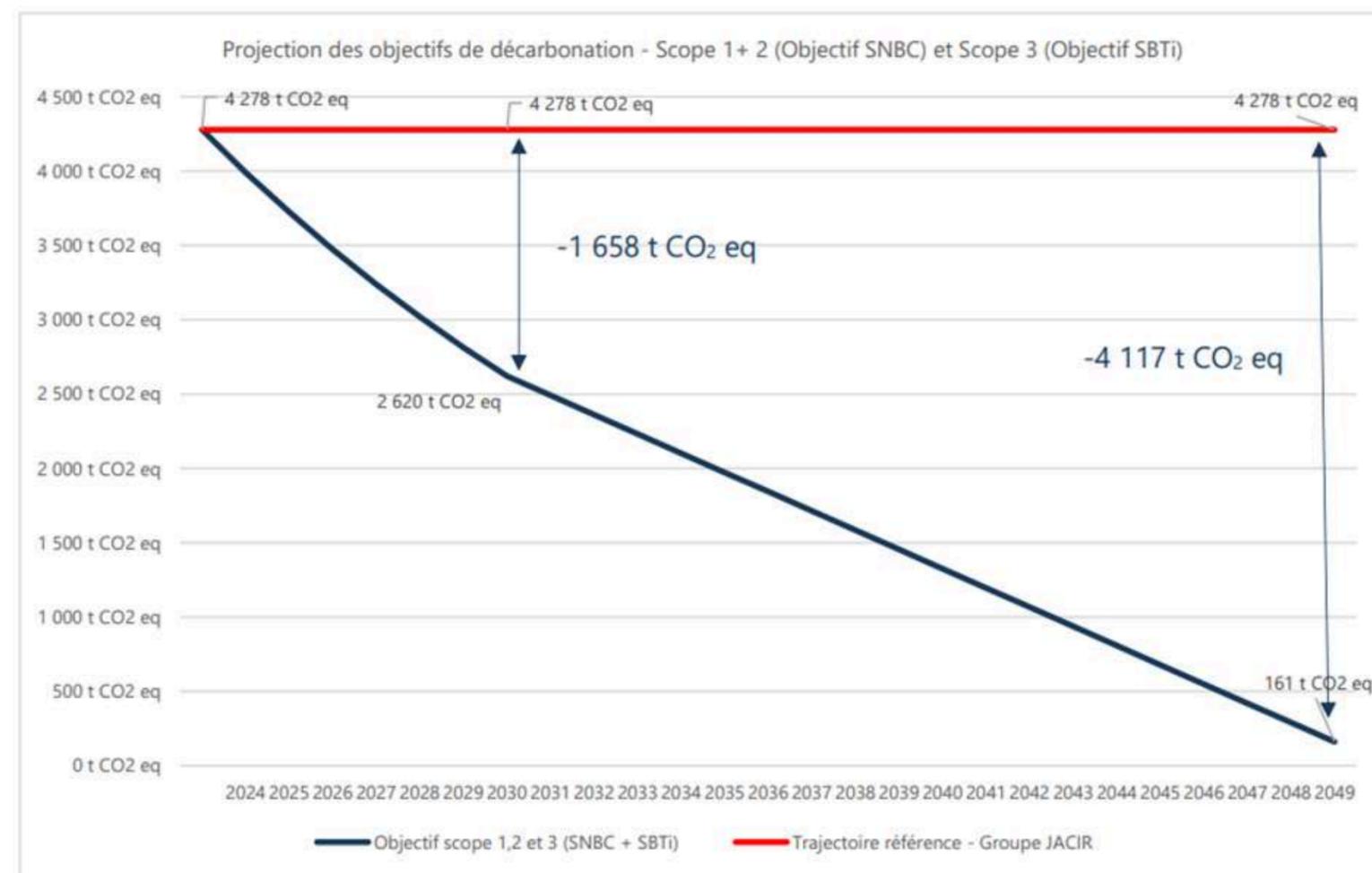


Figure 27 : Trajectoire de référence carbone groupe JACIR

### *Mesures relatives à la gestion de l'eau & Mesures relatives aux matières dangereuses :*

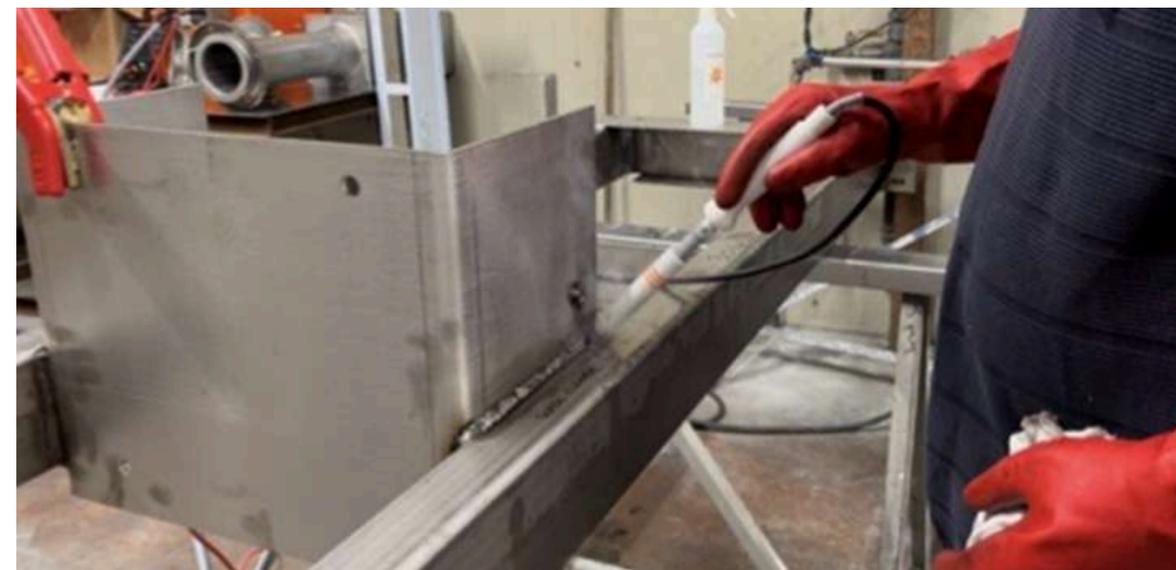
La passivation de soudure manuelle est un processus essentiel pour améliorer la résistance à la corrosion des soudures, notamment sur les aciers inoxydables.

Le procédé chimique prévoit un nettoyage puis un décapage à l'acide pour enlever les couches d'oxyde formées lors du soudage. On applique ensuite de l'agent de passivation à base d'acide formant une couche protectrice sur la soudure.

Puisqu'il y a utilisation de produits chimiques corrosifs, après la passivation, il est important de rincer la surface pour éliminer tout résidu de l'agent de passivation.

Afin de réduire l'exposition de nos salariés aux risques chimiques, et de réduire notre impact environnemental sur l'eau (consommation, rejets), nous avons changé le mode d'application classique.

Désormais, l'opérateur applique au pinceau une quantité réduite d'électrolyte, de classe de danger moindre (cf photo ci-dessous). Il n'y a plus de rinçage, les soudures passivées sont essuyées, et les chiffons souillés traités.



## MESURES RELATIVES A LA GESTION DES DECHETS



La méthode des 5S est une approche systématique qui vise à créer et à maintenir un espace de travail ordonné, propre et efficace.



Jacir planifie et déploie la méthode sur les différents postes de travail. En 2024, un chantier a été mené dans notre atelier tôlerie, centre névralgique de nos activités de fabrication.

### Les objectifs :

- Amélioration des conditions de travail et du bien-être de tous les employés de l'atelier
- Économie de temps et d'énergie.
- Amélioration de la gestion de production et de l'implémentation des projets
- Amélioration de la gestion des chutes en production : traçabilité, stockage et réutilisation.

# MESURES RELATIVES A LA GESTION DES DECHETS

Action dans nos usines !



# COLLABORATIF - IMPACT MARKETING

## Projets, déplacements et salons



## Jacir et le Groupe COFINAIR changent leur approche marketing

Dans le cadre de la stratégie RSE de l'entreprise, le service marketing a initié plusieurs actions concrètes visant à réduire son empreinte environnementale et à adopter des pratiques plus durables. Voici quelques exemples significatifs :

- Digitalisation des supports de communication : Les brochures papier sont progressivement remplacées par des versions numériques, centralisées via une plateforme de type Linktree, permettant une diffusion plus responsable et ciblée des contenus.
- Optimisation des visuels pour les salons : Les éléments visuels utilisés lors des événements (stands, affichages, signalétiques) ont été repensés afin d'être réutilisables, tout en conservant une structure de base modulable selon les besoins.
- Remplacement des machines exposées par des miniatures 3D : Afin de limiter le transport de matériel lourd et encombrant, les équipements présentés en salon sont désormais représentés par des maquettes 3D réalistes, réduisant ainsi l'empreinte logistique et carbone des déplacements.
- Privilégier des modes de déplacement plus responsables : Lorsque cela est possible, les équipes marketing se déplacent en train ou par voie maritime (ferries), limitant ainsi le recours à l'avion et à la voiture individuelle (si voiture alors co-voiturage).
- Rationalisation des commandes au sein du groupe : Les besoins en objets promotionnels ou en fournitures ont été mutualisés entre entités, permettant une réduction des volumes transportés et une meilleure efficacité logistique.
- Engagement sociétal via le mécénat : Le service marketing a également contribué à la mise en place du programme de mécénat L'Abeille de Compagnie, visant à sensibiliser à la préservation de la biodiversité et à soutenir des actions concrètes autour de la protection des abeilles.

# COLLABORATIF - IMPACT MARKETING

## Focus sur le Mécénat - Abeille noire



## Jacir et le Groupe COFINAIR soutiennent la protection de l'abeille noire

En 2025, le groupe COFINAIR devient Mécène de l'association l'Abeille de Compagnie qui œuvre à la sauvegarde de ce précieux patrimoine génétique de l'abeille locale pour :

- Offrir aux abeilles de quoi vivre en autonomie avec des ressources florales diversifiées et un périmètre de butinage sain.
- Constituer des colonies d'abeilles noires sélectionnées en fécondation dirigée au sein de son conservatoire.





**NOUS ADHÉRONS AU TRAVERS DE NOTRE CHARTE RSE  
À DES NORMES ÉLEVÉES DE CONDUITE ÉTHIQUE DANS TOUTES NOS OPÉRATIONS.**



## OBJECTIFS

Jacir s'engage contre la corruption et l'extorsion en empêchant d'offrir, de promettre, de donner, d'accepter ou de solliciter un avantage à titre d'incitation pour une action illégale, contraire à l'éthique ou une violation de confiance.

Pour cela, l'objectif 2025 est d'évaluer les risques de corruption à tous les niveaux de l'entreprise.

LUTTE CONTRE LES CONFLITS D'INTÉRÊT ET LA FRAUDE



Jacir s'engage à empêcher l'occurrence d'une situation dans laquelle une personne (ou l'entité pour laquelle elle travaille) doit choisir entre les devoirs et exigences liés à sa fonction et ses propres intérêts privés.

Pour cela, l'ensemble de la direction a été formé à la lutte contre la corruption en 2024.

L'objectif pour 2025 est la mise en place des procédures de prévention contre les risques de corruption identifiés dans l'évaluation.

“NOUS PRIVILÉGIONS  
LES FOURNISSEURS QUI PARTAGENT  
NOS VALEURS EN MATIÈRE DE  
DURABILITÉ ET D'ÉTHIQUE.”

## MESURES RELATIVES AUX ACHAT RESPONSABLES

01

### Sélection des fournisseurs

- Critères de durabilité : Intégration de critères environnementaux et sociaux dans le processus de sélection des fournisseurs.
- Préférence pour les fournisseurs locaux : Priorité donnée aux fournisseurs européens, afin de réduire l'empreinte carbone liée au transport.

02

### Évaluation des Fournisseurs

- Analyse de la performance RSE : Évaluation régulière des pratiques de responsabilité sociétale des fournisseurs.
- Suivi des indicateurs clés : Surveillance des indicateurs de durabilité et de conformité.

03

### Audits des Fournisseurs

- Vérifications sur site : Réalisation d'audits pour s'assurer du respect des normes environnementales et sociales.
- Amélioration continue : Identification des domaines à améliorer et mise en place de plans d'action correctifs.

04

### Recherche de Fournisseurs Européens pour les Batteries afin de

- Développer des partenariats stratégiques
- Rechercher des fournisseurs innovants offrant des solutions de haute qualité et respectueuses de l'environnement.

# ACHATS - COLLABORATIF

## Projets, présentations

Purchase



Présentation de la RSE achats auprès des PME, en lien avec la CCI de Rouen

Conférence sur l'éthique dans une école d'ingénieurs ESIGELEC, pour toutes les premières années (400 élèves environ)

12/09/2024 : journée de présentation à l'Éthique professionnelle au sein de ESIGELEC : ÉCOLE D'INGÉNIEURS-ES GÉNÉRALISTES pour tous les 376 étudiantes et étudiants en 1ère année du cycle d'ingénieur.



# ACHATS - COLLABORATIF

## Projets, présentations



### JACIR *Membre fondateur à Ecosystem Cleon 4.0*

L'ECOSYSTEM CLEON 4.0 est un cluster de la région métropolitaine rouennaise regroupant :

- Des grands Donneurs d'Ordres de tous les secteurs d'activité.
- Des sous-traitants et prestataires locaux.
- Des institutions et filières partenaires.
- Des compétences formées aux métiers du futur

Dont le but est de contribuer à la dynamique d'un pôle industriel attractif :

- Faire émerger une stratégie industrielle collective
- Favoriser la montée en compétences des entreprises
- Encourager la mutation vers l'Industrie du futur
- Participer au positionnement du territoire sur la mobilité intelligente pour tous

Visite du 30 septembre 2024 dans nos locaux après présentation de l'entreprise Jacir et de ses engagements en RSE.

<https://www.ecosystemcleon.fr/blog/2024/10/01/le-groupe-cofinair-accueille-lecosystem-cleon-4-0-dans-son-usine-jacir-lundi-30-septembre-2024/>



JACIR *Membre fondateur à Ecosystem Cleon 4.0*



Participation au RAN, la journée de rencontres BtoB entre acteurs économiques Normands le 26 novembre 2024 : entretiens BtoB planifiés en "speed-meeting" entre donneurs d'ordres et entreprises locales ; opportunités business et une prospection efficace. Jacir a participé à 18 rendez-vous dans la journée avec les acteurs locaux.



## CERTIFICATIONS



*Afin de garantir la fiabilité et l'objectivité des évaluations de la performance RSE de notre entreprise, nous souhaitons présenter des indicateurs de certification externe. Ces indicateurs externes permettent de vérifier les données autodéclarées par l'entreprise auprès d'Ecovadis, et d'assurer que nous respectons les normes et réglementations internationales.*

## EVALUATION RSE PAR L'UIMM – PREMIÈRE ÉTAPE



Un accompagnement personnalisé grâce à notre conseiller référencé dans le réseau des UIMM.

Identification de ce qui est fait de bien par l'entreprise et valorisation des bonnes pratiques.

# CERTIFICATIONS



## ATTESTATION DE DÉLIVRANCE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT RSE

de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (U.I.M.M.) à

**JACIR**

63 rue de Bernouville 76 550 Hautot-sur-Mer

Cette attestation est l'expression de l'engagement de l'entreprise en RSE selon le référentiel RSE de l'UIMM soutenant une approche de Performance Globale Industrielle.

Elle est décernée à l'issue de l'évaluation initiale niveau 1 en date du 27 juin 2024 réalisée sur site par un conseiller référencé par l'UIMM et circonstanciée par un rapport établissant une synthèse et les résultats (rapport n° UIMMROD76\_202406\_009)

Cette attestation est délivrée pour une durée de 3 ans avec l'engagement de JACIR à mettre en œuvre les actions de progrès retenues lors de l'évaluation sous réserve de la réalisation d'un entretien de suivi au cours de la deuxième année suivant l'obtention de la charte.

Fait à Mont-Saint-Aignan, le 10/07/2024

Le Président de l'UIMM

x M. Éric TRAPPIER

Le Président de l'UIMM Rouen/Dieppe

M. Alain VERNA



**PROCHAINE ÉTAPE : ÉVALUATION NIVEAU 2 ET  
OBTENTION DU LABEL PROGRESSIF.**



## CERTIFICATIONS



## ETUDE SUR LE LABEL RFAR EN 2024



Jacir vise à faire reconnaître son engagement en faveur d'une politique d'achat responsable ainsi que sa volonté d'impulser un processus d'amélioration continue de ses pratiques et envisage d'être labellisée Relations fournisseurs et achats responsables.

Ce label distingue les entreprises ou entités publiques françaises ayant fait la preuve de relations durables et équilibrées avec leurs fournisseurs.

Il s'inscrit dans le prolongement de la démarche engagée par Jacir, au travers de la Charte Relations fournisseurs et achats responsables.

## DIAGNOSTIC CYBERSECURITE



Un diagnostic cybersécurité est un outil précieux pour anticiper les cyberattaques, améliorer la posture de sécurité de l'entreprise et assurer une conformité réglementaire. En 2024, Jacir a réalisé :

- L'Identification des vulnérabilités permettant de détecter les failles de sécurité avant qu'elles ne soient exploitées par des hackers
- L'Évaluation des risques associés aux vulnérabilités identifiées, ce qui aide à prioriser les menaces en fonction de leur criticité
- La Conformité réglementaire aidant à mettre l'entreprise en conformité avec les réglementations en vigueur, telles que le RGPD et ISO 27001
- Des mesures correctives pour renforcer la sécurité, comme la mise à jour des logiciels et la formation des employés
- La Sensibilisation des collaborateurs aux bonnes pratiques en matière de cybersécurité, réduisant ainsi les risques d'erreurs humaines



## ATTESTATION DE DIAGNOSTIC CYBERSECURITE

**visiativ** 2024

### ATTESTATION DE DIAGNOSTIC CYBERSÉCURITÉ

**VISIATIV SOFTWARE**  
26 rue Benoît Bennier  
69260 Charbonnières-les-Bains

**JACIR**  
11 Rue Jean Moulin 77340  
PONTAULT-COMBAULT France

**Période du diagnostic :**

- [Mars 2024]

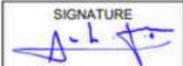
La société JACIR a fait l'objet d'un diagnostic des processus, d'un pentest interne et d'une analyse de surface externe basés sur toute ou partie des méthodologies ou référentiels suivants :

- Référentiel ISO 27001 ;
- Guide d'hygiène informatique de l'ANSSI ;
- Analyse de la surface d'attaque par Security ScoreCard™ ;
- Méthodes d'évaluation de la vulnérabilité en matière de cybersécurité (Cyber Security VAM) ;
- Test d'intrusion (Pentest) interne réalisé avec Pentera™ (basé sur le référentiel MITRE ATT&CK®).

M. Roch AUBURTIN, Directeur de la Sécurité des Systèmes d'Information du groupe VISIATIV, atteste qu'un diagnostic de cybersécurité informatique ciblant les processus de cybersécurité de l'entreprise, le périmètre externe de la société JACIR en contact avec internet et le réseau interne ciblé a été réalisé.

Fait à Charbonnières-les-Bains, au 26 rue Benoît Bennier, le 09/04/2024

SIGNATURE



SA au capital de 2.416.531,80 € | RCS LYON B 395 008 246 | APE : 5829B | N° TVA Intracommunautaire : FR00 395 008 246  
Siège social Visiativ | 26, rue Benoît Bennier, 69260 Charbonnières-les-Bains | T +33 4 78 87 29 29 | F +33 4 78 87 29 00  
www.visiativ.com



## ATTESTATION DE DIAGNOSTIC CYBERSECURITE

**visiativ** 2024

### ATTESTATION DE DIAGNOSTIC CYBERSÉCURITÉ

**VISIATIV SOFTWARE**  
26 rue Benoît Bennier  
69260 Charbonnières-les-Bains

**JACIR**  
11 Rue Jean Moulin 77340  
PONTAULT-COMBAULT France

**Période du diagnostic :**

- [Mars 2024]

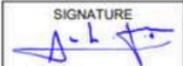
La société JACIR a fait l'objet d'un diagnostic des processus, d'un pentest interne et d'une analyse de surface externe basés sur toute ou partie des méthodologies ou référentiels suivants :

- Référentiel ISO 27001 ;
- Guide d'hygiène informatique de l'ANSSI ;
- Analyse de la surface d'attaque par Security ScoreCard™ ;
- Méthodes d'évaluation de la vulnérabilité en matière de cybersécurité (Cyber Security VAM) ;
- Test d'intrusion (Pentest) interne réalisé avec Penetra™ (basé sur le référentiel MITRE ATT&CK®).

M. Roch AUBURTIN, Directeur de la Sécurité des Systèmes d'Information du groupe VISIATIV, atteste qu'un diagnostic de cybersécurité informatique ciblant les processus de cybersécurité de l'entreprise, le périmètre externe de la société JACIR en contact avec internet et le réseau interne ciblé a été réalisé.

Fait à Charbonnières-les-Bains, au 26 rue Benoît Bennier, le 09/04/2024

SIGNATURE



SA au capital de 2.416.531,80 € | RCS LYON 8 395 008 246 | APE : 5829B | N° TVA Intracommunautaire : FR00 395 008 246  
Siège social Visiativ | 26, rue Benoît Bennier, 69260 Charbonnières-les-Bains | T +33 4 78 87 29 29 | F +33 4 78 87 29 00  
www.visiativ.com

# A L'ÉCOUTE DES BESOINS CLIENTS

Chez JACIR, nous sommes convaincus que la performance ne s'oppose pas à la responsabilité !

Bien au contraire : notre engagement RSE est aussi un levier de satisfaction et de fidélisation client.

Nos clients, issus de secteurs variés — de l'agroalimentaire aux data centers, en passant par l'agriculture et la logistique du froid — témoignent eux-mêmes des bénéfices concrets que nos solutions leur apportent.

Qu'il s'agisse d'une réduction de la consommation d'eau, d'économies d'énergie significatives, de la durabilité reconnue de nos équipements ou encore de la prise en compte du confort des équipes terrain, nous mettons un point d'honneur à répondre à leurs enjeux avec exigence, proximité et innovation.

Ces retours positifs renforcent notre conviction que la performance environnementale et la satisfaction client vont de pair.

C'est cette vision que nous continuerons de porter avec l'ensemble de nos collaborateurs, partenaires et clients.

**Romain Gagnon – Directeur Général Adjoint**

## CLIENT DU SECTEUR ACIÉRIE

« Nos tours de refroidissement sont en service depuis plus de 20 ans et elles fonctionnent toujours parfaitement. Cette longévité est un gage de fiabilité et de durabilité pour notre aciérie. »

JEAN MICHEL S.

## CLIENT DU DISTRICT COOLING

« Le revamping de nos installations nous a permis de réduire de 20 % notre consommation électrique. Dans un contexte de hausse continue du prix du kilowatt, cette optimisation est non seulement bienvenue, mais stratégique pour la gestion de parc machine dans le domaine du refroidissement urbain. »

STÉPHANE T.

## CLIENT DU SECTEUR AGROALIMENTAIRE

« Grâce à la solution installée par JACIR, nous avons constaté une réduction spectaculaire de notre consommation d'eau : jusqu'à 11 fois moins qu'auparavant. C'est un enjeu majeur pour notre activité agroalimentaire, où chaque mètre cube compte. »

RODOLPHE V.

## CLIENT DE LA DISTRIBUTION ALIMENTAIRE

« L'accessibilité de nos nouvelles tours est un vrai plus : elle facilite le quotidien de nos équipes de maintenance et contribue à limiter les risques de troubles musculo-squelettiques. Un point important dans notre activité logistique liée à la distribution de denrée alimentaire pour les grands magasins. »

ARNAUD A.



contact QHSE - JACIR  
Mme Sidonie CHAPELOT  
contact@jacir.fr  
02 32 06 30 20

Cooling for life